



## ЛЮБЕРЦЫ: ЗАПАХЛО РЕКОНСТРУКЦИЕЙ

Год назад на Люберецких очистных сооружениях журналистам показали новейшие технологии и оборудование, которые должны побороть неприятные запахи – они есть на любых очистных – речь идет, прежде всего, о камерах приема сточных вод, первичных отстойниках, «решетках», цехах механического обезвоживания осадка. И вот год прошел – что же сделано? За ответом на этот вопрос мы отправились в Люберцы. По пути заехали в местный ДК района Некрасовки, где шло собрание жителей с главой управы. Слово дали Мосводоканалу – представили директора Люберецких очистных сооружений Николая Сергеевича Басова.

По залу прокатился язвительный шёпот. Увы, эта реакция многих жителей, и их недовольство соседством с сооружениями объяснимо: кто же думал, что жилые застройки с годами подступят к станции так близко?! Но это произошло. Изучение зарубежного опыта и командировки в поисках нужных инженерных решений и оборудования уже позади, многочисленные консультации и переговоры тоже. На деле завершена реконструкция первого блока Ново-Курьяновских очистных сооружений, развернуты работы на втором блоке. Люберецкие очистные сооружения на фоне стройки века в Курьяново, казалось, отошли на второй план, но это далеко не так.

В 2013 году самое первое уникальное перекрытие на одном из первичных отстойников было установлено именно на ЛОС. Всех водили к нему, как на экскурсию: посмотрите – вот оно, наше ноу-хау, отечественная разработка, которая поможет избавиться от неприятных запахов! Сегодня на ЛОС такие перекрытия установлены уже на доброй части отстойников, а к концу этого года планируют перекрыть все 38 первичных отстойников диаметром 40 и 54 метров.

Перекрытиями оснащены и каналы, по которым грязная сточная вода поступает на сооружения. Благодаря этим ме-

роприятиям, а также запуску в эксплуатацию четырех установок «Корона М2», очищающих воздух методом плазменной очистки, концентрации загрязняющих веществ в воздухе снизились за последнее время на 95% (по аммиаку – в 18 раз, по сероводороду – в 22 раза и по метану – в 2,3 раза).

Первыми, кто это ощутил, были рабочие самих сооружений: они говорят, что в том же здании решётки дышать стало легче. В ближайшее время на ЛОС планируется запустить в работу пять установок по очистке воздуха с применением ультрафиолета и активированного угля. Это тоже отечественное оборудование компании ЛИТ, давно и хорошо известной работникам Мосводоканала. Именно оборудование ЛИТ успешно применяется в процессе обеззараживания очищенной воды на обоих сооружениях. А теперь ЛИТ предложил использовать на Люберецких очистных сооружениях систему обработки ультрафиолетом воздуха. В будущем году, кстати, в Люберецках заработает еще пять таких установок.

На будущий год запланирована замена оборудования в цехе механического обезвоживания осадка. Пока здесь работает три центрифуги, но ведется проектирование и к ним добавятся еще шесть установок. Во всяком случае, в 2016-м году работы по созданию единого комплекса обработки осадка с заменой обезвоживающего оборудования будут завершены полностью. Это позволит отказаться от уплотнителей сброженного осадка, источающих неприятные запахи.

В сентябре на Люберецких очистных сооружениях ожидается еще одно важное событие – в работу запустят станцию мониторинга воздуха – с виду контейнер, начиненный умными приборами, датчиками-анализаторами. В автоматическом режиме эта станция будет передавать данные о состоянии атмосферного воздуха в районе очистных сооружений в систему Москомэкомониторинга.

В разговоре с руководством ЛОС выясняется, что иметь такой инструмент контроля за экологической ситуацией важно еще и потому, что сооружения находятся в кольце семи предприятий, которые тоже вносят свою «лепту» в природоохранную палитру этого района. Но так как ЛОС самые крупные – в случае несанкциониро-

## ПРОИЗВОДСТВО



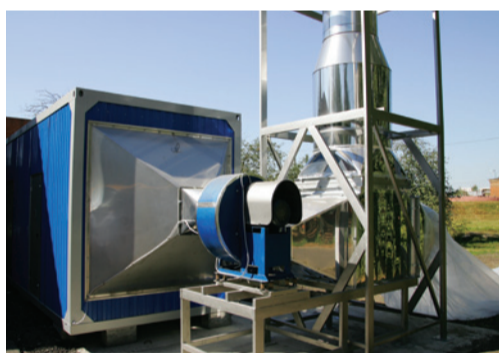
Н.С. Басов, директор Люберецких очистных сооружений

ванных сбросов и тому подобных ситуаций, – жители близлежащих территорий все шишки валят на наши сооружения. Между прочим, выступая перед жителями в ДК Некрасовки, Николай Сергеевич Басов пригласил их посетить сооружения, своими глазами увидеть, что сделано на объектах за последние годы и месяцы. Реакция? Положительная. Даже исполняющий обязанности главы управы Сергей Юрьевич Зотов сказал, что и сам не против отправиться на такую экскурсию. И в самом деле – лучше один раз увидеть...

Л. Данилина



Перекрытия на подводящих каналах



Установка по очистке воздуха ультрафиолетом

## СОЦПАКЕТ



Здесь, вдали от городского шума и пыли, созданы все необходимые условия для того, чтобы детский отдых в Подмосковье был максимально эффективен как в оздоровительном плане, так и в плане положительных эмоций, которые каждый ребёнок непременно должен получить от весёлых игр, прогулок по лесу и общения со своими сверстниками.

Детская здравница расположена в 95 км от Москвы в живописном уголке Подмосковья на берегу реки Каширки в Ступинском районе, принимает детей на отдых с 1953 года. Территория детского оздоровительного учреждения состав-

ляет более 6 гектаров, благоустроена, окружена смешанным лесом и водоемом.

Приезжающие на отдых дети размещаются в кирпичных двухэтажных корпусах со всеми удобствами. На каждом этаже есть просторный холл с мягкой мебелью и телевизором, чемоданные комнаты и сушилки для каждого отряда, кулер с артезианской питьевой водой. Большое внимание уделяется питанию – дети получают здоровую, вкусную пищу. В столовой здравницы организовано пятиразовое питание. Меню и объем порций соответствует рекомендациям института гигиены питания детей. Рацион

## ДЕТСКИЙ ОТДЫХ-2015: В МИРЕ РАДОСТИ И ВЕСЕЛЬЯ

АО «Мосводоканал» с вниманием и заботой относится к организации отдыха детей работников Общества в период школьных каникул. В течение девяти последних лет ребята проводят школьные каникулы в Детской здравнице имени Ю.А. Гагарина, которая не одно десятилетие имеет высокий рейтинг и хорошую репутацию среди оздоровительных учреждений Подмосковья. Здравница имени Гагарина – это маленькая детская страна, жители которой живут в мире радости и веселья.

разнообразен, составлен с учетом детской физиологии, в него включены мясные и рыбные блюда, овощи и фрукты, молочная продукция и многое другое. Всё это гарантирует, что отдых в Подмосковье пройдет для ребёнка с почти домашним уютом и не доставит ему неудобств бытового характера.

На территории детской здравницы расположены: открытый и закрытый плавательные бассейны, паркетный танцевальный зал «Блестящий», спортивно-тренажерный зал «Атлант», отличный современный кинозал «Звездный», спортивные секции и площадки – волей-

больные, баскетбольные, бадминтонные, футбольное поле, теннисный корт, картинг, закрытый тир, палаточный городок, специализированная трасса для катания на роликовых коньках, различные кружки и секции (более 10 наименований), космическая обсерватория, компьютерный зал, салон красоты, площадка для обучения вождению на машине ОКА «Малышка».

Руководство здравницы в перерывах между зимними и летними сменами проводит реконструкцию территории и объ-

(Продолжение на стр.3)



## ТОЧКА ЗРЕНИЯ



## Тернистый путь СЭДа



В прошлом номере нашего информационного вестника мы начали разговор о развитии Системы электронного документооборота IRM businessDoc (далее – СЭД). Тема не только животрепещущая, поскольку очень многие в Мосводоканале активно работают в системе, но она имеет еще один важный аспект – технический! Работа IT-служб при реализации проекта внедрения электронного документооборота для большинства из нас осталась как бы за кадром. Тем не менее, от нее тоже очень многое зависит. Об этом состоялся разговор с Леонидом Викторовичем ГОЛОВИНЫМ, заместителем главного инженера АО «Мосводоканал».

Электронный документооборот – это быстрые и гарантированные сроки доставки информации и контроля. Иными словами, если при бумажном документообороте только на перевозку документов закладывался один день, то при электронном – в течение одного дня по документу должны быть приняты решения.

Кроме того, когда есть электронный процесс, то всем выстраивается определенный «коридор» действий, есть четкое направление пути и понимание, куда идти, чтобы достичь цели. И это структурирует, дисциплинирует всех участников, как со стороны запускающих процесс, так и со стороны исполняющих.

**– Возникали ли проблемы при внедрении СЭД в нашей компании и с чем они были связаны?**

– Большинство проблем мы избежали на этапе правильного формирования технических требований, подбора решения. При выборе системы мы сразу обращали внимание на то, чтобы у нее были низкие требования к рабочим местам. Нам не потребовалось глобального апгрейда компьютеров работников компании: СЭД работает быстро именно на нашем «железе».

Учитывая масштабность системы, мы тщательно подошли к разработке регламента взаимодействия между нашей IT-службой и подрядчиком. Ведь от эффективной совместной работы двух сторон зависит в целом надежность функционирования системы. Поэтому этот регламент был очень четко прописан.

Как показывает опыт, во всех компаниях существует одна и та же проблема нововведений – это люди, человеческий

человек. Сейчас идет внедрение и согласование приказов и распоряжений, а также начат процесс согласования официальных писем. Следующая большая тема – это создание архива.

**– Как вы оцениваете результаты за полтора года работы?**

– Имея за плечами достаточный опыт проектирования и внедрения систем документооборота, могу сказать, что у нас один из лучших проектов по тем результатам, которые на сегодня достигнуты. И в этом успехе ключевую роль играет и платформа, которая достаточно быстрая и адаптивная, и подрядчик, которому реально важно и нужно получить успешный проект, и грамотный функциональный заказчик в лице нашей компании.

В принципе, это общее правило для любой системы. Когда система действительно нужна заказчику, она развивается через «не могу», через «не хочу», через нежелания всех остальных. Поэтому я оцениваю полтора года работы проекта очень позитивно. Это реальный проект, которым можно гордиться.

**– «Кто управляет матрицей»? Кого из сотрудников IT-служб Вы можете отметить – на кого пришлась основная нагрузка по внедрению СЭД?**

– Полгода назад мы отказались от полного аутсорсинга. Сейчас система находится на обслуживании частично с нашей стороны, частично – со стороны подрядчика. При этом половина работ фактически выполняется сотрудниками Управления делами: сейчас они являются в какой-то мере администраторами бизнес-процессов. Также хочу отметить работников управления АСУТПИС – начальника отдела администрирования рабочих мест А.В. Постоловского и начальника отдела автоматизированных систем Д.Д. Бабаева, а также начальника управления Корпоративной информационной системы управления И.А. Ломакина. Именно они и их коллеги являются основными шестеренками системы в хорошем смысле этого слова. Так, Игорь Александрович Ломакин занимается оптимизацией производительности, именно он один раз в полгода проводит нагрузочное тестирование. Мы не просто внедрили СЭД, а периодически проверяем ее работоспособность при увеличенных нагрузках.

**– Чем СЭД нас порадует в ближайшем будущем? Есть ли планы по развитию этой системы?**

– В нашей компании – пять тысяч автоматизированных рабочих мест (АРМ). Мы будем доводить внедрение до 4500 пользователей, исключая специальные технологические автоматизированные рабочие места. Потенциальные возможности у системы есть, нет никаких ограничений.

В октябре мы вернемся к теме реализации сквозного поиска документов – ранее нам пришлось отложить ее из-за цены вопроса. Сейчас поиск документов осуществляется по полям карточки документа. В перспективе – он будет вестись по контексту – причем, как по текстовым документам в Word, так и в pdf-файлах. В общем, нам есть к чему стремиться.

Беседу вела  
Л. Кудрявцева

## ОФИЦИАЛЬНО

## Назначения

Приказом генерального директора с 1 сентября 2015 года назначен на должность:

– начальника управления корпоративного развития АО «Мосводоканал» – НЕКРАСОВ Илья Александрович.



## ОТЗЫВЫ

## СЭД: ПРОШУ СЛОВА!

**О.А. Гурина, начальник отдела бизнес-планирования Управления планирования и тарифообразования:**

– Хотелось бы отметить высокую оперативность процесса внедрения системы управления электронным документооборотом в АО «Мосводоканал». Он сопровождался обучением пользователей и предоставлением инструкций по работе в подразделах системы, что позволило мне и моим коллегам быстро адаптироваться при переходе с бумажного на электронный документооборот.

Считаю, что реализованное решение является первым шагом и охватывает часть документооборота – письма, служебные записки, протоколы. Для увеличения эффективности бизнес-процессов наиболее интересно развитие системы, при котором бизнес-документы (письма, отчеты, электронные таблицы, электронная почта) могут быть каталогизированы и сохранены в общих электронных папках для обеспечения возможности доступа к ним всех пользователей.

**И.А. Ломакин, начальник управления Корпоративной информационной системы управления:**

– Сравнивая 2014 и 2015 год, можно отметить, что по общему количеству документов наблюдается изменение цифр, как в меньшую, так и в большую сторону. Изменения наблюдаются не только численные, но и в самом характере данных, так как в 2015 году внедрен ряд новых и доработаны имеющиеся процессы. Существенно доработан процесс согласования служебных записок. Теперь ответственным лицам не нужно переводить бумагу, отражая этот процесс полностью в электронном виде, что положительно сказалось на эффективности работы компании. Количество служебных записок за полтора года составило 6 662 штук или 37,26% от общего числа зарегистрированных в СЭД документов.

**С.А. Иванов, начальник отдела эксплуатации ПЭУКС:**

– В настоящее время система IRM businessDoc работает устойчиво и без сбоев благодаря тому, что все работы по регламентному обслуживанию и обновлению системы проводятся в нерабочее время, что позволяет исключить случаи недоступности документации находящейся в архиве системы и необходимости ее хранения на рабочем месте на бумажном носителе. Это позволяет пользователям самим оперативно искать нужную информацию по тем или иным вопросам, не отвлекая специалистов Управления делами.

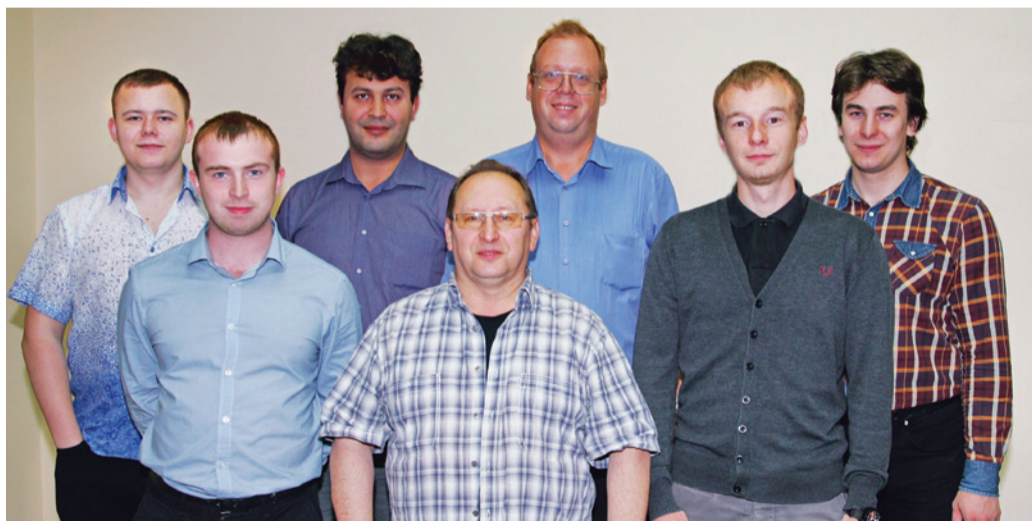
Плюс системы и в том, что она позволила существенно сократить время на выдачу поручений структурным подразделениям Общества и получения от них обратной связи по ним.

**– Леонид Викторович, какие требования изначально выдвигались Мосводоканалом к системе электронного документооборота, а также к разработчикам по ее созданию и внедрению?**

– Раньше в компании работала система электронной канцелярии. Ее использовали только для регистрации документов, около 50 человек. Реальный документооборот был бумажным, с электронным журналом регистрации. Поэтому, когда ставилась задача автоматизировать его, предполагались концептуальные изменения, т.е. ни замена одной регистрационной системы на другую, а именно электронный документооборот с платформой для создания архива.

**– Вы знакомы ли с результатами работы подобной системы в других организациях? Не пришлось ли «изобретать велосипед»?**

– Мы ставили задачу перед компаниями-разработчиками, которые рассматривались как возможный партнер, продемонстрировать работоспособность системы электронного документооборота на объеме документов за 10 лет на 1000 пользователей. И мы работали с уже известным подрядчиком, который ранее создал для Мосэнергобюта готовую платформу с подключением 3000 человек. Скажем так: базовый велосипед был, но под наши требования велосипеду приделали переключатели скорости и ручные тормоза. То, что у нас получилось – это индивидуальный продукт, заточенный под наши требования.



Сотрудники отдела администрирования рабочих мест АСУТПИС

«Локомотивом внедрения» стала Ольга Юрьевна Чупарнова. Можно было пойти по пути наименьшего сопротивления – провести модернизацию регистрационной системы и на этом остановиться. Но Ольга Юрьевна понимала, что система документооборота является кровеносной системой компании. Она, может, и незамечна, но от её работоспособности зависят все бизнес-процессы в компании.

Сделав документооборот электронным, мы модернизировали эту кровеносную систему, сделали её быстрой, способной переносить больше «кислорода». Это, конечно, аллегория, а по сути – бумажный документооборот – это вчерашний день, контроль за исполнением поручений на уровне ручного управления.

фактор. В некоторых случаях встал вопрос о неготовности руководителей к работе в новом формате. Сегодня примерно 10% руководителей, в том числе высшего звена, продолжает работать по старинке, то есть все плюсы с «кислородом» уходят в ноль. В моем же понимании, если генеральное руководство пользуется СЭДом, то все остальные должны просто соответствовать.

**– Можно сказать, что в Мосводоканале электронный документооборот внедрен полностью?**

– У нас полностью внедрена техническая платформа, на базе которой продолжается расширение процессов электронного документооборота. Количество пользователей в системе достигло 1600



## ДЕТСКИЙ ОТДЫХ-2015: В МИРЕ РАДОСТИ И ВЕСЕЛЬЯ



(Продолжение. Начало на стр.1)

ектов: поэтапную замену теплосети, реконструкцию канализационной системы и подачи водоснабжения в закрытом бассейне, переоборудование бойлерной с установкой нового автоматического оборудования, замену оборудования в столовой.

В середине июня этого года после проведенной реконструкции был открыт новый спальный корпус, который позволил принимать на 90 детей больше. Красивое и удобное здание оборудовано всем необходимым для полноценного, комфортного отдыха. В настоящее время Детская здравница имени Гагарина принимает 300 детей, из которых 70-80% - дети работников АО «Мосводоканал». В день новоселья наша компания передала здравнице в подарок прекрасный домашний Планетарий, который поможет детям больше узнать о звёздном небе и его тайнах.

С начала текущего года в период школьных каникул в детской здравнице отдохнули 749 детей работников. Во время весенних школьных каникул на отдых было направлено 14 детей, летом - организовано 4 смены продолжительностью 21 день каждая. В первую смену отдохнули 210 детей, во вторую - 209, в третью - 223 ребенка и в четвертую смену 93 ребенка.

Все заявления работников производственных и структурных подразделений Общества на приобретение путевок в детскую здравницу выполнены полностью.

В соответствии с действующим Коллективным договором АО «Мосводоканал» все работники, желающие отправить детей в детскую здравницу на период школьных каникул, обеспечены льготными путевками. До конца года во время осенних и зимних школьных каникул на отдых в здравницу планируется направить 62 ребенка.

Вот какими впечатлениями поделились с нами дети об отдыхе в ООО «Детская здравница имени Гагарина».

### Про лето, брата и мечту...



**Потапкин Артем, 14 лет (родители работают на Рублевской станции водоподготовки):**

«Детская здравница имени Гагарина - это единственный лагерь, в который я езжу. И могу сказать, что он стоит того, чтобы возвращаться сюда каждое лето и зиму, как это делаю я на протяжении уже долгого времени.

В здравнице много увлекательных и интересных кружков: оригами, рисование, сувенир, мозаика, компьютерный и астрономический классы и другие. Мое любимое занятие - это автодело. Здесь я впервые сел за руль настоящего автомобиля. Когда я стану старше, я обязательно сдам на права. Также очень большое внимание в нашем лагере уделяется спорту. Каждое утро нас будит горн, и мы всем отрядом идём на зарядку. У девочек это зажигательные танцы на линейке, а у мальчиков - силовая подготовка. В течение всего дня, помимо кружков, мы посещаем спортивные площадки: футбольное поле, теннисный корт, площадку для игры в пионербол. На них нас встречают хорошо обученные спортивные работники. Но самое любимое место всех детей - это бассейн. В нашем лагере их два: открытый и закрытый «Дельфин». Я люблю купаться! А вечером проходят интересные мероприятия, на которых все ребята могут показать свои таланты: актерские способности, вокал, необычные трюки и танцы.

В нашем лагере существует детское самоуправление. Самое высокое звание, которое может получить ребёнок - это лоцман. Лоцман делает жизнь в Галактике творческой, спортивной и интересной, помогая старшим. Мы готовим различные мероприятия для целой здравницы, выпускаем газету, ведём передачи на радио. Я думаю, что опыт, который я получил в ЦУГе (это Центр Управления Галактикой), поможет мне в будущем.



Потапкин Андрей

Хотел бы сказать пару слов о моем брате, Андрее Потапкине - 19 лет, который, как и я, вырос в Детской здравнице имени Гагарина. Он ездил сюда на протяжении долгого времени. В лагере он очень любил заниматься плаванием, баскетболом, футболом, пионерболом. Здесь и началась любовь Андрея к спорту. Теперь, спустя четыре года, он добился небывалых высот, став мастером спорта по гребле. Он с 13 лет стал заниматься греблей в ДЮСШ № 26, в этом году выиграл кубок города Москвы в одиночке, третьим стал на кубке России, участвовал в чемпионате мира в Болгарии. Я горжусь моим братом! У меня и сестра занимается тэквондо, мастер спорта, а ей всего 16 лет, и она уже тренирует детей! Мальчишки и

девчонки моей любимой здравницы, занимайтесь спортом и тогда будут рождаться новые чемпионы!

**«И спорт спасёт нас  
От невзгод и войн,  
Когда на финишной прямой  
Биешь сердца, пульс победы,  
Объединит нас спорт с тобой!»**

Для меня лагерь - это самое родное место. Я могу с уверенностью сказать, что я отдыхал в этом месте, отдыхаю здесь сейчас и буду отдыхать тут в будущем! Спасибо АО «Мосводоканал» за предоставленные нам путёвки и отдых в Детской здравнице имени Гагарина.

### Сыграем в «Зарницу»!



**Могалеева Александра, 15 лет (родители работают на Специализированной автобазе):**

«Мои летние каникулы - это череда самых запоминающихся событий, связанных с отдыхом, поездками и приключениями. И этот год не стал исключением. Ну, какой же ребёнок захочет провести лето дома, в душном городе? Именно поэтому я провожу свои каникулы в Детской здравнице имени Гагарина.

Почему именно этот лагерь? Я была во многих лагерях Подмосковья, так как я езжу от АО «Мосводоканал» уже много лет, но здравница запомнилась мне больше всех. Сюда я приезжаю уже больше пяти лет. И каждая смена навсегда остаётся в моей памяти.

Но вернёмся к нашей смене. В этой смене большой уклон делается на спорт - это активные игры на свежем воздухе, военно-спортивная игра «Зарница», во время которой в лагере вводится военное положение. Детская здравница становится гарнизоном, экипажи - взводами, а взводы делятся на отделения. За эти три дня всем «гагаринцам» нужно пройти много спортивных испытаний: марш-бросок, операцию «Часовой», смотр строя и песни, полосу препятствий и многое другое. Именно так наш лагерь готовит будущих чемпионов. И это ещё не всё! После родительского дня нас ожидают Летний Новый Год, Ярмарка, Форт-Боярд, Фестиваль видеоклипов.

Хочется сказать, что в нашем лагере Вы никогда не будете скучать, сможете поправить своё здоровье, найти новых друзей, а также встретиться со старыми. И самое главное - навсегда запомнить третью смену 2015 года в Детской здравнице им. Гагарина».

Учитывая непредсказуемую летнюю погоду, Мосводоканал и профсоюзный комитет восьмой год подряд организуют семейный отдых в Турции, где уже побывала 171 семья. Этот год не стал исключением, и 29 семей (72 человека) работников Общества - в основном мамы с детьми - получили возможность отдохнуть на Средиземном море.

Важно учитывать, что не все семьи имеют одинаковую финансовую возможность отдыхать с детьми за рубежом. Поэтому Мосводоканал и профком берут на себя оплату 50% от стоимости расходов за семейную путевку, а работники оплачивают вторую часть стоимости путевки. Теплая, чистая морская вода, обогащенный йодом морской воздух - эликсир здоровья для наших городских детей.

В профком Общества поступает много звонков с благодарностью за организованный отдых. Учитывая положительные отзывы, будем изыскивать возможности для дальнейшего развития семейного отдыха.

### В лучших традициях

**Своими впечатлениями о семейном отдыхе в Турции поделились работники Курьяновских очистных сооружений:**

«В июне этого года наши семьи отдыхали в Турции, в отеле «Джустиниано клуб». От Курьяновских очистных сооружений отдохнуло четыре семьи (10 человек), из них 5 детей в возрасте от 1,5 до 10 лет.



Отдохнули замечательно - отличная погода и хороший сервис сделали свое дело. Дети довольны бассейнами и мини-зоопарком, взрослые - прекрасным благоустроенным пляжем, красивой и ухоженной территорией отеля, отличным вечерним отдыхом вместе с аниматорами отеля.

Спасибо профсоюзному комитету АО «Мосводоканал» за прекрасно проведенные каникулы!»

**Многодетная семья (трое детей) С.А. Белого - начальника цеха РК № 9 ПЭУКС:**

«Наша большая и дружная семья хочет поблагодарить вас за организацию отдыха в Турции. Отпуск прошел отлично, дети довольны, отель хороший, туроператор не подкачал.

Спасибо вам большое, что предоставили нам возможность хорошо отдохнуть всей семьей».



**Работники нашей компании выражают огромную благодарность руководству Общества за то, что в ситуации финансовой нестабильности и экономического кризиса в Мосводоканале сохраняются традиции заботы о детском отдыхе.**

**Материалы подготовили:  
Т.В. Зайцева, начальник  
отдела социальной политики  
управления по работе  
с персоналом,**

**О.Б. Алехина, председатель  
профсоюзного комитета  
АО «Мосводоканал»**



## КАЛЕЙДОСКОП

СПОРТ



## Кубок турнира

– у футболистов АО «Мосводоканал»!

Сборная команда АО «Мосводоканал» победила в турнире по мини-футболу, заняв III место и получив в награду Кубок турнира. Соревнования «Ростех-Российские корпоративные игры» прошли в очередной раз в Олимпийском комплексе «Лужники» в рамках Дня города. В них приняли участие 32 команды из разных уголков России.



Нынешний этап игр был посвящен 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и проводился при поддержке Правительства Москвы. Соревнования прошли по 19 видам спорта, в которых участвовало более одной тысячи спортсменов из 36 организаций.

Сборная команда АО «Мосводоканал» также стала участником этих захватывающих соревнований. И неизвестно еще, как бы пошла игра, если бы не горячая поддержка болельщиков

Мосводоканала! Благодаря ей вратарь Кротов Иван в семи матчах пропустил в ворота всего лишь один гол, который забил игрок команды АО «Вертолеты России». Во всех остальных случаях наша команда достойно отбила все атаки противников. Не помешала футболистам показать красивую игру и дождливая погода. Спортивные баталии развернулись сразу на нескольких полях. Сборная команда Мосводоканала провела 7 игр на турнире.

**Итоги турнира: 1 место – АО «Вертолеты России», 2 место – Норильский Никель, 3 место – АО «Мосводоканал». Поздравляем, коллеги!**



## ВОДА И ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ КОЛЕЯ

Музей воды оказал помощь в создании исторической экспозиции железнодорожников

В XIX веке в городах России стремительно строились не только водопроводы. С развитием железных дорог по всей стране на станциях и узлах появлялись водонапорные башни. Кое-где они и сегодня уцелели – в архитектурном убранстве прошлых столетий напоминают об отдельной странице развития отечественного водоснабжения. Этой теме посвящена создающаяся экспозиция музейного комплекса РЖД на станции «Подмосковная».



Сама станция была открыта в 1901 году и сегодня воссоздается в рамках проекта, посвященного маршруту ретропоезда РЖД. На бывшей железнодорожной станции, находящейся в районе между станциями метро «Сокол» и «Аэропорт», посетители уже смогли увидеть старинные кассу, телеграф, зал ожидания с буфетом. Здесь же – станционная контора с водонапорной башней, колонка для заправки паровоза водой, в которую встроена печка, не позволявшая в свое время воде застывать зимой,

Юбилейные дни рождения в августе отметили:

ВАГИН Анатолий Иванович, КАЧУРИНА Надежда Сергеевна, КОЛЕСНИКОВА Елена Васильевна, ПОДГОРНОВ Алексей Иванович, РОГОВА Надежда Васильевна, САВЕЛОВА Надежда Васильевна, ЧЕЛНОКОВА Елена Евгеньевна, ЮДИН Вячеслав Михайлович и другие наши коллеги.

**Поздравляем вас, коллеги, с юбилеем! Желаем счастья, крепкого здоровья, удачи и семейного благополучия!**

Коллектив района по эксплуатации водопроводной сети № 11 ПУ «Мосводопровод» от всей души поздравляет с юбилеем своего коллегу **КИРИЛЛОВА Александра Сергеевича** – мастера аварийно-восстановительных работ.



Александр Сергеевич трудится в системе Мосводоканала с 2002 года и зарекомендовал себя добросовестным, ответственным и грамотным работником.

Александр Сергеевич – внимательный и отзывчивый человек, пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе. Он является ветераном войны в Афганистане и награжден орденом «Красной звезды» и другими наградами.

Мы от всей души желаем Александру Сергеевичу огромного счастья, здоровья, новых профессиональных успехов и всего самого доброго!

В августе 2015 года отметил свой двойной юбилей со дня рождения и трудовой деятельности **АКИНЬШИН Михаил Семенович**, председатель профсоюзной организации Специализированной автобазы.

Пусть в паспорте стоят иные даты,  
Пусть кто-то скажет: «Видный юбилей!»,  
Но взгляд, как у мальчишки, что когда-то  
Гонял по крышам белых голубей.

Вы сами знаете задорного мальчишку,  
Он Вам, как никому, давно знаком —  
О нём не прочитаешь, может, в книжках  
Ну, а для нас — герой сегодня он!

Пусть у него уж подрастают внуки,  
При галстук отныне ходит он,  
Но ведь по-прежнему не знает  
в жизни скуки,  
Кричит азартно на футболе: «Гол!»

По сути, он всё тот же, неизменный!  
Неважно человеку сколько лет,  
Не властно над людьми бывает время,  
Когда в глазах такой сияет свет!

Спасибо Вам за то, что с нами рядом,  
И за людей встаете Вы горой!  
Мы вас поздравить с юбилеем рады,  
Наш Михаил Семенович, дорогой!

**Профсоюзный актив  
АО «Мосводоканал»**



вверное депо старых паровозов. Кстати, многие экспонаты в коллекции хоть и из прошлого века, но до сих пор на ходу!

На территории музея можно увидеть, как ремонтируют старые паровозы и, конечно же, чудесную водонапорную башню, в которой полностью сохранился водоподъемный механизм, трубы и огромные клепаные резервуары. В небольших залах башни выложены старинные экспонаты, которые были собраны со всей России.

Во время подготовки к открытию этого музейного комплекса работники депо обратились в Музей воды за консультацией. И еще попросили на время передать им для показа экспозиции самым первым посетителям некоторые экспонаты, которые могли бы точнее воссоздать картину прошлого. В результате раритетную коллекцию дополнили экспонаты из Музея воды – ручной насос, старинный нивелир XIX века, часть регистрирующего аппарата водомера Вентури. Этот аппарат был установлен

## ЭТО ИНТЕРЕСНО



на контрольном щите Главной канализационной станции. Объем перекачиваемой жидкости по часам суток записывался на диаграмме и суммировался счетчиками. В настоящее время все экспонаты вернулись в Музей воды.

**О. Божнева,  
заведующая Музеем воды**



Управление  
по информационной  
политике  
и внешним связям

Пресс-служба  
АО «Мосводоканал»  
Телефон +7 (499) 263-92-41  
+7 903-194-68-58  
pressa@mosvodokanal.ru

Редактор Л. Данилина  
Над выпуском работали:  
Т. Пестова, М. Бараева, Е. Коваленко,  
Л. Кудрявцева, И. Ким,  
В. Волков, Н. Дивавин (фото)

Отпечатано:  
ООО «СИНЕРЖИ»  
<http://www.synergy-company.ru/>  
Распространяется бесплатно