

ВЫПИСКА

из Антикоррупционной политики АО "Мосводоканал" в отношении вопросов противодействия коррупции в процессе взаимодействия с представителями подрядных организаций

АО "Мосводоканал" (далее – Общество) указанным документом в качестве акта доброй воли доводит до работников организаций и предприятий, вступающих с Обществом в договорные отношения, отдельные принципиальные положения своей Антикоррупционной политики, в реализации которых предлагается взаимовыгодное сотрудничество.

Антикоррупционная политика Общества реализуется в повседневной деятельности его работников, являющихся потенциальными субъектами коррупционных проявлений и предназначена для непосредственного использования работниками Общества, ответственными за внедрение Антикоррупционной политики и осуществление контроля за ходом ее практического осуществления в интересах обеспечения неукоснительного соблюдения работниками Общества норм действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Антикоррупционная политика Общества распространяется на контрагентов Общества, а также иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в заключенных с ними договорах.

Главной задачей Антикоррупционной политики Общества является формирование у работников Общества и контрагентов единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

Одним из основных принципов Антикоррупционной политики является принцип открытости и безопасности бизнеса, который выражается, в том числе, в информировании контрагентов, партнеров и общественности об утверждаемых и поддерживаемых Обществом антикоррупционных установках, стандартах и процедурах при организации и ведении производственно-хозяйственной деятельности, осуществлении делового сотрудничества, а также в стремлении Общества к обеспечению минимизации риска вступления в деловые отношения с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям.

Некоторыми направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение практики взаимодействия Общества, других крупных организаций и предприятий Московского региона с государственными, в т.ч. правоохранительными, органами по вопросам борьбы с коррупцией.

Рассмотрение Обществом информации о возможных фактах коррупции

Общество осуществляет рассмотрение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции, связанных с деятельностью Общества (в иных случаях обращения направляются по компетенции). Прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, телефон «горячая линия»), а также по почте и при личном приеме у ответственных руководителей.

Общество создает систему рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции, обеспечивает подготовку ответов на обращения в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества.

Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции (в том числе с использованием возможностей кадрового аппарата Общества и правоохранительных органов), а в случае ее подтверждения – к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

Разработка и внедрение Обществом специальных антикоррупционных процедур

Общество стремится к внедрению в своей деятельности оправданных практикой антикоррупционных стандартов и процедур, к которым, прежде всего, относятся:

- информирование работниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения такого рода сообщений, включая создание доступных каналов передачи такой информации (механизмов «обратной связи», телефона "горячая линия" и т.п.);
- информирование Общества о ставшей известными работнику сведениях о возможном совершении коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
- информирование работниками Общества о возникновении конфликта интересов, порядка рассмотрения данной информации и урегулирования конфликта интересов, если его наличие установлено;
- защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций и др.

Предупреждение Обществом коррупции при взаимодействии с контрагентами

Общество стремится взаимодействовать с такими контрагентами, которые сами заявляют о неприятии коррупции при осуществлении делового сотрудничества и поддерживают Антикоррупционную политику Общества.

Общество проводит разъяснительную работу с контрагентами в случаях отказов от подписания антикоррупционных оговорок.

Общество заявляет, что не допускает таких форм стимулирования (поощрения) работников контрагентов, которые могут поставить их в зависимость от Общества, побудить их к выполнению неправомερных действий в пользу Общества.

Общество поддерживает открытую систему проведения закупочных процедур на конкурентной основе, обеспечивает прозрачность закупок в интересах предотвращения коррупционных проявлений и иных злоупотреблений, наносящих ущерб положительному имиджу и деловой репутации Общества. Общество осуществляет меры антикоррупционного контроля за закупочной деятельностью. Неконкурентные закупочные процедуры осуществляются только в случаях, прямо предусмотренных организационно-распорядительными документами, определяющими порядок проведения закупок товаров, работ и услуг для нужд Общества.

Общество заявляет о стремлении исключить из практики делового сотрудничества привлечение (использование) партнеров, агентов и т.п. физических или юридических лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества, могут привести к нарушению норм действующего антикоррупционного законодательства

**Мероприятия, стимулирующие участие работников Общества
в предупреждении и пресечении коррупции**

Общество разрабатывает и внедряет механизмы, гарантирующие, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе увольнению, понижению в должности, лишению премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, например, упущенная выгода или не были получены коммерческие, конкурентные преимущества.

Общество стимулирует работников (в т.ч. материально) за предоставление информации о коррупционных проявлениях в Обществе, подтвержденной в ходе последующих проверочных мероприятий.

Обществом со всеми его работниками заключены соглашения о соблюдении положений Антикоррупционной политики.