



С началом лета для выпускников школ наступает непростое время экзаменов и выбора дальнейшего профессионального пути. К вопросам, куда пойти и чему учиться, прибавляется еще один, не менее важный, где после окончания учебы трудоустроиться. Мосводоканал, один из крупных работодателей на столичном рынке труда, не ждет, когда молодые люди найдут дорогу на предприятие, а сам идет им навстречу. Специалисты предприятия этой весной отправились в школы и в колледжи, чтобы рассказать, какие, в первую очередь, рабочие профессии сегодня нужны в водопроводно-канализационном хозяйстве города.

Эта работа называется профессиональной ориентацией. Незаслуженно забытая в последнее время, она вновь возвращается в учебные заведения и на предприятия. Не случайно актуальная тема была поднята в конце апреля на го-

Проблему с нехваткой квалифицированных рабочих кадров обостряют и нынешний финансовый и экономический кризис, и демографическая ситуация, связанная с пониженной рождаемостью в 90-х годах. Уже сейчас ясно, что

ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

начиная с 2001 года, Мосводоканал стал сотрудничать с Политехническим колледжем №19 по подготовке для предприятий электромонтеров, слесарей АБР, слесарей-ремонтников. Учащиеся колледжа проходят на подразделениях Мосводоканала производственную практику, во время которой получают заработную плату от предприятия. Планируется организовать их производственное обучение в Учебном Центре Мосводоканала и заключать с некоторыми учащимися договоры о дальнейшем трудоустройстве и



Я бы в водопроводчики пошел - пусть меня научат...



родском семинаре по кадровым вопросам, который уже во второй раз прошел в стенах Мосводоканала при участии представителей ведущих департаментов и профсоюза муниципальных работников Комплекса городского хозяйства Москвы. (На опыте Мосводоканала есть чему поучиться!)

из-за неполной укомплектованности выпускных классов в школах и непопулярности рабочих профессий не следует ожидать наплыва поступающих в колледжи. А рабочие руки, ох как, нужны на предприятии! Чем же мы можем заинтересовать молодежь?

Еще задолго до нынешнего кризиса,



выплачивать им стипендии за время обучения. На время летней производственной практики, которую студенты колледжа проходят в подразделениях Мосводоканала, за ними закрепляются мастера производственного обучения из числа высококвалифицированных рабочих и специалистов.

С 1990 года Мосводоканал сотрудничает на договорной основе с такими ведущими вузами столицы, как МГСУ и ГАКХиС по подготовке специалистов в области водоснабжения и водоотведения. С 2007 года предприятие готовит специалистов в МЭИ. Сегодня более 500 работников предприятия учатся без отрыва от производства в высших учебных заведениях, из них 18 человек в аспирантуре.

Проводимая Мосводоканалом кадровая политика дает свои положительные результаты: предприятие славит своими рабочими династиями. Их более 130. Общий стаж работы каждой - более 150 лет.

В общем, в разговоре, почему выпускникам нужно выбирать профессию, которая востребована в Мосводоканале, у предприятия имеются сильные аргументы. Выбирая Мосводоканал, молодые выбирают достойную профессию и хороший коллектив!

АВТОМАТИЗАЦИЯ

Как известно, кто владеет информацией, тот владеет миром. Но информацию мало получить, ее нужно успеть обработать. Вовремя полученная информация и способность в ней ориентироваться - половина успеха любого дела. Вот почему в Мосводоканале уделяется особое внимание внедрению автоматизированных информационных систем.

беспроводные (коротковолновая, радиорелейная, сотовая, WiFi).

На основе беспроводных технологий передачи информации создано мобильное автоматизированное рабочее место дежурного по городу. В специально оборудованном автомобиле (на снимке), который выезжает на место устранения аварии, в режиме on-line доступна вся необходимая в конкретной ситуации информация. Не выходя из машины, с ноутбука, дежурный по городу имеет

приятия в соответствии с правами доступа. Мобильные АРМы созданы также для штабного автомобиля Мосводоканала, аварийных бригад районов водопроводной и канализационной сети, главных инженеров подразделений и руководителей предприятия.

Важнейшей частью ин-



Штаб для работы в "горячих" точках

В Мосводоканале освоены и используются, применительно к конкретным условиям, все существующие сегодня способы передачи данных: проводные (волоконно-оптическая связь, ADSL) и

возможность контролировать и управлять водоснабжением и канализацией (функции, аналогичные имеющимся в центральной диспетчерской). Благодаря использованию современных технологий передачи данных, он может также получать и отправлять в Центральное диспетчерское управление текстовую и графическую информацию в электронном виде, работать с базами данных ГИС, в том числе с системой приема заявок (АИС «Заявка») и др.

Переносные автоматизированные рабочие места, так называемые АРМы, используют любую разрешенную информацию из корпоративной сети пред-

формационной системы управления эксплуатацией водопроводной и канализационной сети являются предметные базы данных. Сегодня на предприятиях Мосводоканала ведется более 30 баз данных: паспортные данные участков водопроводной и канализационной сети, водопотребления, качества и напоров воды, повреждений и аварий, диагностического контроля, технических условий на присоединение и др. В подразделениях предприятия используются более 20 систем, разработанных как собственными силами специалистов предприятия, так и с привлечением сторонних разработчиков.

Готовым отраслевым решением, разработанным Мосводоканалом, является автоматизированная информационная система «Заявка». Эта корпоративная

информационная система централизованного приема и ведения заявок с компьютеров, установленных в Единой приемной МГУП «Мосводоканал», автоматически, по компьютерной сети, отправляет все обращения в Центральное диспетчерское управление и в диспетчерскую района эксплуатации, соответствующую адресу инцидента. Система фиксирует характеристики повреждений и контролирует все этапы выполнения работ в режиме реального времени. С внедрением АИС «Заявка» повысились оперативность и согласованность действий в выполнении всех работ в городе, достигнут качественно новый уровень взаимоотношений с клиентами.

Андрей Потёмин,
начальник управления
автоматизированных систем управления
технологическими процессами.



Официальная информация

Назначения

С 27 апреля 2009 года на должность заместителя начальника-главного инженера Службы по эксплуатации напорных трубопроводов Производственно-эксплуатационного управления канализационной сети назначен **БОРОВКОВ Андрей Борисович**.

Награждение

За достигнутые трудовые успехи, многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в обеспечение надежной работы водопроводно-канализационного хозяйства столицы и в ознаменование профессионального праздника "Дня работника жилищно-коммунального хозяйства" награждены:

Почетной грамотой Правительства Москвы Шмелев Анатолий Федорович - слесарь АВР Производственно-эксплуатационного управления канализационной сети.

Почетной грамотой Министерства регионального развития Российской Федерации Божнева Алла Борисовна - заместитель начальника цеха Производственного управления "Мосводоподготовка".

КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ПУБЛИКАЦИЮ

"Мосводоканал – моя судьба"

В Мосводоканале работают тысячи людей, у каждого есть своя история, свой взгляд на предприятие, которое для них стало больше, чем местом работы. Как известно, жизнь состоит из ярких мгновений, сотканых в события. По ним, как по канве, можно проследить богатую, более чем двухвековую историю московского водопровода. Что запомнилось вам в калейдоскопе событий, стало важным и определяющим в жизни, какие судьбоносные встречи случились за время работы на предприятии? Расскажите об этом сейчас!

Приглашаем всех работников принять участие в конкурсе на лучшую публикацию, посвященном 205-летию московского водопровода.

Целью конкурса является привлечение внимания общественности к вопросам водопроводно-канализационного хозяйства, позиционирования Мосводоканала как лидера отрасли, имеющего в своем арсенале самые передовые технологии водоподготовки, обеспечивающего экологическую безопасность жителей московского региона. Формирование у потребителей услуг Мосводоканала доверия к его продукции, уверенности в доброкачественности и надежности работы всех систем водоснабжения и канализации города. Продвижение идеи рационального водопользования и воспитание чувства гордости за свой город, который имеет одну из старейших и передовых систем водоснабжения в мире.

Участниками конкурса могут стать работники и ветераны предприятия, а также представители организаций, сотрудничающих с Мосводоканалом.

В рамках конкурса устанавливаются следующие номинации:

1. Лучший очерк о человеке (коллективе, подразделении и т.п.).
2. Лучшая проблемная статья на актуальную тему.
3. Лучшая зарисовка о работнике Мосводоканала.
4. "205 лет на службе городу" - лучший материал об истории развития московского водопровода.
5. Лучшее поэтическое произведение.
6. Лучшая байка (юмористический рассказ) о буднях водопроводчиков.

Критериями оценки служат актуальность, творческий подход к раскрытию темы, оригинальная подача и мастерство исполнения.

Победители конкурса награждаются дипломами МГУП "Мосводоканал" и денежными премиями.

Материалы - проблемные статьи, заметки, исторические очерки, воспоминания, репортажи, фото-очерки, эссе, юмористические рассказы, интервью, стихотворения принимаются **до 15 октября 2009 г. по адресу: 105005, Москва, Плетешковский пер., дом 2, МГУП "Мосводоканал"; по электронной почте: pressa@mosvodokanal.ru**. Обязательно указывайте в письме свой обратный адрес и телефон.

Итоги конкурса будут подведены на торжественном мероприятии, посвященном 205-летию московского водопровода.

Телефон для справок: (499) 261 66 43, 263 92 41, факс 267-55-80.

Фотография месяца



Мир! Труд! Май! Мосводоканал!
Вот он какой, наш шарик для первомайской демонстрации

ОХРАНА ТРУДА

В рамках Всемирного дня охраны труда, 28 апреля, в Мосводоканале был организован семинар для руководителей, специалистов и общественных уполномоченных по охране труда, который прошел на 4-м районе канализационной сети ПЭУКС.

Это стало хорошим поводом поговорить о том, что достигнуто и что еще предстоит сделать в улучшении условий труда, снижении травматизма и заболеваемости на нашем предприятии. С докладами на семинаре выступили начальник Управления по охране труда, промышленной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям С.В.Кустов и заместитель председателя профкома предприятия Н.И.Чесноков.



Участники семинара на канализационной насосной станции

Безопасный труд - право каждого человека

Выступающие отметили большую работу, проводимую на предприятии по профилактике производственного травматизма. В результате четкого выполнения Соглашений по охране труда в 2008 году улучшены условия труда 685 работникам, в том числе 371 женщине.

Проведение ежемесячных проверок состояния охраны труда в обособленных подразделениях с участием специалистов управлений аппарата и заместителей начальников - главных инженеров подразделений взято под контроль первым заместителем генерального директора - главным инженером К.Е.Хреновым.

Регулярно отрабатываются практические навыки работы в колодцах, камерах и других подземных сооружениях на учебно-тренировочных полигонах, имеющихся в каждом обособленном подразделении предприятия. В соответствии со стандартом ИСО 9001 управлением ОТ ПБ ГОЧС разработан регламент "Орга-

низация работы по охране труда в МГУП "Мосводоканал".

По результатам работы по охране труда за 2008 год на семинаре вручили благодарственные письма и денежные премии десяти лучшим уполномоченным по охране труда и специалистам обособленных подразделений Мосводоканала: Никитину Юрию Николаевичу, электромонтеру 5-го разряда Северной станции водоподготовки ПУ "Мосводоподготовка", Порохнячу Владимиру Александровичу, слесарю АВР РЭВС №2 ПУ "Мосводопровод", Любинецкому Григорию Исидоровичу, слесарю по ремонту автомобилей АТП №3 Специализированной автобазы, Калашниковой Галине Николаевне, оператору цеха очистки воды Курьяновских очистных сооружений ПУ "Мосочиствод", Муратову Владимиру Михайловичу, сменному инженеру службы эксплуатации насосных станций ПЭУКС, Рыбиной Галине Ивановне, заслуженному работнику

жилищно-коммунального хозяйства, Сидорову Александру Владимировичу, начальнику отдела контроля промышленной безопасности, Сюнянцевой Любови Николаевне, руководителю группы по ОТ ПБ ГОЧС Западной станции водоподготовки ПУ "Мосводоподготовка", Царевой Елене Павловне, инженеру ООТ ПБ ГОЧС ПЭУКС, Фролову Александру Александровичу, заместителю начальника производственно-складской базы УЛМ.

Участники семинара ознакомились с работой снегосплавного пункта "Косинский", канализационной насосной станции "Вешняки-Владычино" и 4-го района канализационной сети, обменялись опытом в решении проблемных вопросов по охране труда. Семинар получил положительные отзывы участников, поэтому решено и в будущем продолжать практику его организации.

Юлия Захарова, заместитель начальника управления ОТ ПБ ГОЧС.

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Наконец-то начинаются долгожданные летние школьные каникулы. Для водоканальских ребятшек организован отдых в здравницах Подмосковья и Черноморского побережья. Ребят ожидает интересная программа, они смогут не только хорошо отдохнуть, но и проявить свои творческие способности.

Выбирайте, куда поехать!

окруженная смешанным лесом, составляет 14 га. Размещение в 4 кирпичных двухэтажных корпусах, в комнатах по 5 детей, удобства на этаже.

Пятиразовое питание. Имеются крытый бассейн (25 м), футбольное поле, волейбольная, баскетбольная, бадминтонная площадки, картинг, спортивные секции, закрытый тир, тренажерный зал, настольный теннис, палаточный городок, кружки: роспись по стеклу и рисование,

Полная стоимость путевки - 16800 рублей;

III смена - с 18 июля по 7 августа, планируется направить 25 человек. Полная стоимость путевки - 16800 рублей.

IV смена с 9 августа по 29 августа, планируется направить 6 человек. Полная стоимость путевки - 14490 рублей.

Путевка выдается бесплатно, родители оплачивают за проезд: 3500 рублей - за детей в возрасте до 9 лет;

Лето обещает быть интересным!

Детский оздоровительный лагерь имени Ю.А.Гагарина расположен в 95 км от Москвы в живописном уголке Подмосковья на берегу реки Каширка в Ступинском районе.

Размещение в 4 двухэтажных кирпичных корпусах в комнатах по 6-8 детей с удобствами на этаже. Пятиразовое питание. Крытый и открытый плавательные бассейны, бальный паркетный танцзал "Блестящий", тренажерный зал "Атлант", кинозал "Звездный" с DVD-фильмами, компьютерный класс, спортивные секции, палаточный городок, рафтинг, различные кружки. Обсерватория. Педагогическая программа "Моя Галактика".

I смена с 31 мая по 20 июня, планируется направить 130 детей;

II смена с 23 июня по 13 июля, планируется направить 150 детей;

III смена - с 16 июля по 5 августа, планируется направить 120 детей;

IV смена - с 8 августа по 28 августа; планируется направить более 50 детей.

Детский оздоровительный лагерь "Дружба" расположен в 55 км от Москвы в Дмитровском районе.

Благоустроенная территория,

мягкая игрушка, изделия из кожи, оригами, поделки из бересты, авиамодельный кружок, бисероплетение, юный журналист с выпуском газеты, музыкальная студия.

I смена - с 3 июня по 26 июня;

II смена - с 1 июля по 24 июля.

В каждую смену планируется направить более 30 детей.

Родительский взнос за путевку в здравницы Подмосковья на каждую смену составляет 2100 рублей.

Детский оздоровительный лагерь санаторного типа "Восход" расположен на Черноморском побережье в городе Анапа.

I смена - с 4 июня по 24 июня, планируется направить 17 детей. Полная стоимость путевки - 14490 рублей.

II смена - с 26 июня по 16 июля, планируется направить 25 человек.



4500 рублей - за детей с 10 до 15 лет включительно.

Также профсоюзный комитет оплачивает в каждую смену одну экскурсию - морскую прогулку на катере.

Все работники, пожелавшие отправить своих детей на отдых, получили льготные путевки от Мосводоканала.

Желаем нашим детям здорового отдыха, веселого лета и отличного настроения!

Татьяна Горлова, ведущий инженер Хозяйственного управления.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Традиционно весна и лето - ударный период в работе всех служб Производственного управления "Мосводопровод". За теплое время года нужно успеть многое. Какие задачи предстоит решить коллективу в ближайшие месяцы, мы попросили рассказать начальника ПУ "Мосводопровод" Владимира Евгеньевича Алёхина.



- Мы знаем, в Москве проводится комплекс мероприятий по модернизации водопроводной сети. Владимир Евгеньевич, что в первую очередь подлежит реконструкции?

- Приоритетные объекты реконструкции определяются исходя из статистики повреждаемости, материала труб, давности укладки и т.п. В соответствии с Постановлением Правительства Москвы № 176-ПП от 14 марта 2006 года "О развитии систем водоснабжения и канализации города Москвы на период до 2020 года" специалистами Мосводоканала были разработаны две программы, рассчитанные на 2009 - 2011 годы. Во-первых, инвестиционная программа

прочного чугуна с шаровидным графитом. Данные трубы сочетают в себе следующие свойства: коррозионную стойкость чугуна, технические свойства стали (пластичность, прочность на разрыв и изгиб и т.д.). Нормативный срок службы - 80 - 100 лет.

Изначально такие трубы диаметром до 300 мм выпускал Липецкий металлургический завод "Свободный сокол". Для прокладки трубопроводов большого диаметра использовались трубы французского и австрийского производства (Д до 1200 мм). В 2008 году на Липецком заводе освоено производство труб Д до 1000 мм, которые сегодня успешно применяются на объектах строительства водопровода.

Кроме того, для проведения работ по реконструкции трубопроводов бестраншейными методами применяются трубы из полиэтилена марки ПЭ-100. Данный материал обладает высокими диэлектрическими свойствами, коррозионной устойчивостью. Достаточно хорошо переносит внешние нагрузки. Основным производителем данных трубопроводов является Российская группа компаний "Полипластик".

- Какие трубы - "долгожители" Мосводоканал намерен заменить прежде всего?

- Наиболее аварийными являются трубопроводы из стали, железобетона и серого чугуна. На стальных трубопроводах появляются сквозные свищи, а железобетонные и чугунные трубы подвержены разрушению, нарушениям герметичности раструбовых соединений и переломам. Поэтому в 2009 году мы приступили к программе реконструкции трубопроводов из железобетона общей протяженностью 19,46 км. Одновременно с этим разрабатывается программа реконструкции труб из серого чугуна.

- Меняются не только трубы, но и подход к решению задач, совершенствуется структура производственного управления. Что изменилось в коллективе ПУ "Мосводопровод" за последнее время?

- До 2005 года существенных структурных изменений в Производственном управле-

щими компаниями, ТСЖ, ЖСК, заводами и т.д., основываются на условиях договора на отпуск воды и приема сточных вод. В последние годы требования к качеству предоставляемых услуг значительно возросли. Мосводоканал разработал дополнительные соглашения к договорам на отпуск воды, где определены штрафные санкции к нарушителям, разработан и действует регламент взаимодействия сотрудников предприятия по обращениям граждан при нарушении параметров водоснабжения. На начальников РЭВС возложена персональная ответственность за соблюдение качества предоставляемых услуг. По каждому заявлению производится обязательный выезд бригады и представителей химико-бактериологической лаборатории, производится отбор проб и проверка качества воды. В случае отклонений от нормы немедленно принимаются меры. На насосных станциях подкачки совместно с Мосжилинспекцией производится проверки соблюдения качества предоставляемых услуг. В части взаимодействия с абонентами хотелось отметить хорошо налаженную работу таких подразделений как ХБЛ, СНС, 4 РЭВС.

- Основная рабочая профессия вашего подразделения - слесарь аварийно-восстановительных работ. Что делается для того, чтобы поднять престиж профессии, улучшить условия работы?

- В ПУ "Мосводопровод" трудится около 700 слесарей АБР. Сегодня слесарь аварийно-восстановительных работ - это не водопроводчик в телогрейке, а рабочий в удобной, функциональной и модной фирменной спецодежде с логотипом "Мосводоканал", которая формирует позитивный имидж предприятия и соответствует уровню столичного города. Он постоянно повышает свою квалификацию на полигонах Учебного центра предприятия. Хороший слесарь АБР всегда востребован, в зависимости от квалификации получает от 25 до 60 тысяч рублей в месяц.

Предприятие располагает солидным социальным пакетом для своих работни-

ков, куда входят медицинское страхование, обучение и повышение квалификации, материальная помощь к очередному ежегодному отпуску, в связи с рождением ребенка и в сложных житейских ситуациях, льготная оплата путевок в оздоровительные учреждения, вознаграждение по окончании учебного заведения. Слесари АБР, кроме того, подлежат страхованию от несчастных случаев на производстве.

- Говорят, на ошибках учатся: какие аварийные ситуации чему научили?

- В январе 2009 года на ул. Элеваторной произошла авария на трубопроводе Д=900 мм из железобетона, были затоплены помещения гаражного кооператива. Совместно с НИИ "Железобетон" мы провели тщательный анализ случившегося и выяснили, что причиной разрушения трубы послужило низкое качество бетона, а также коррозионные процессы арматуры.

Основываясь на данных эксплуатации и проведенных исследований можно сделать вывод о том, что при нормативном сроке службы 31 год, фактически данные трубопроводы работают не более 20 лет. Учитывая, что средний возраст обслуживаемых Мосводоканалом железобетонных трубопроводов составляет 30 лет, специалисты ПУ "Мосводопровод" приняли меры по ограничению подачи воды на данных трубопроводах, а также была разработана и реализуется программа реконструкции трубопроводов из железобетона.

- Какие планы и задачи стоят перед коллективом в ближайшем будущем?

- Вопреки сложившейся кризисной ситуации, программой реконструкции 2009 года предусматривается модернизация 202,37 км водопроводных сетей. В том числе, перекладка в земле 110,29 км, из них - 28,31 км коллекторов, 4,14 км железобетонных трубопроводов, а также облицовка и восстановление 62,94 км водопроводных сетей различными методами.

Особое внимание уделяется реализации программы "Ответственным собственникам отремонтированный дом", в ходе которой в 2008 году переложено 50,54 км, в 2009 году запланировано 48,87 км, а в 2010 году - 42,16 км.

Предусмотрен плановый ремонт 4 резервуаров питьевой воды Коньковского, Кузьминского и Кранопресненского РВУ, а также 3000 люков колодцев, в том числе 400 опорных плит, установка 300 задвижек и 400 гидрантов нового образца. Планируем ввести в эксплуатацию интегрированный комплекс технических средств физической защиты на Орехово-Борисовском РВУ, включающий три рубежа охраны периметра. Намечаем реконструкцию системы энергоснабжения с заменой щитов и установкой трансформаторов на Лениногорском, Коньковском, Митинском РВУ, насосной станции Южное Тушино.

Куда пойти учиться



Московское государственное унитарное предприятие "Мосводоканал" сотрудничает с государственным образовательным учреждением среднего профессионального образования

Политехническим колледжем № 19
Колледж ведет образовательную деятельность по 11 профессиям и 5 специальностям.

Профессии политехнического колледжа для МГУП "Мосводоканал":

Слесарь аварийно-восстановительных работ
Слесарь-ремонтник
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Основная форма обучения - очная (бюджетная).

Для подготовки специалистов в колледже создана современная материально-техническая база, включающая лаборатории, классы, учебно-производственные мастерские, спортивные и тренажерные залы, библиотеки, читальные и актовые залы, есть все для организации досуга студентов.

Приемная комиссия работает ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 9-00 до 16-00

При поступлении сдаются следующие документы:

Заявление
Документ об образовании
Медицинская справка № 0-86-У
Восемь фотографий 3х4
Копия паспорта (свидетельства о рождении)
Копия страхового полиса
Регистрация (для иногородних)
E-Mail: pk19@mtc.ru Веб-сайт: www.pk19.ru
Телефоны приемной комиссии:
963-08-44, 963-39-91, 963-39-94

ВЕТЕРАНЫ

Дорогие, родные вы наши...



Накануне Дня Победы на Специализированной автобазе принимали дорогих и почетных гостей - ветеранов Великой Отечественной войны. С большим уважением мы относимся к нашим ветеранам, участникам трудового фронта, стремимся с ними увидеться, узнать, как они живут, послушать об их ратных делах, о чем они мечтали, сидя в холодных окопах на удалении шага от смерти...

Такие встречи стали уже традиционными в нашем подразделении, они всегда очень трогательны и необходимы как ветеранам, так и всему коллективу. Руководители спецавтобазы тепло и сердечно поздравили ветеранов с праздником, сказали самые теплые слова благодарности, пожелали им крепкого здоровья, удачи и успеха.

В ответном слове участники войны Иван Алексеевич Нечайкин и Александр Сергеевич Меркулов, которых вы видите на снимке, выразили глубокую благодарность и признательность руководству автобазы за постоянное внимание к ветеранам, за моральную и материальную поддержку, регулярную организацию встреч с работниками автобазы.

Присутствующие на встрече с большим волнением и трепетом держали в руках повешенную в сражении медаль А.С. Меркулова "За отвагу", которая спасла ему жизнь на передовой под Курском. Осколок во время боя попал в грудь Александру Сергеевичу, но сердце солдата защитила эта медаль. Былая отвага сберегла человека для мирной жизни. Такие чудеса могли случиться только на войне. Пусть же отвага минувших дней защищает наших дорогих ветеранов и в сегодняшнее время!

Виктор Довбищук, ведущий инженер Спецавтобазы.

С юбилеем и круглой датой

55 лет работают на предприятии:

Лосев В.П. - вед.инженер Восточной станции водоподготовки ПУ МВ.

40 лет работают на предприятии:

Васютко В.Д. - экономист 1-го района канализационной сети ПЭУКС.

Ларионова Т.В. - машинист н/у Курьяновских очистных сооружений ПУ МО.

35 лет работают на предприятии:

Гузанов Я.Н. - водитель

Специализированной автобазы.

Клюева Т.П. - электромонтер Люберецких очистных сооружений ПУ МО.

Потапова Л.А. - маляр Спецавтобазы.

Пяткин Д.Р. - слесарь-рем. Курьяновских очистных сооружений ПУ МО.

Рустамов Т. - водитель Спецавтобазы.

Садыков Ф.С. - водитель

Специализированной автобазы.

Тушина В.Ф. - главный технолог

ПУ "Зеленоградводоканал".

30 лет работают на предприятии:

Алексеева И.М. - секретарь-машинистка Специализированной автобазы.

Василевская Н.М. - техник

ПУ "Мосводопровод".

Ерофеева Л.Г. - инженер Люберецких очистных сооружений ПУ МО.

Корышова Г.М. - руководитель группы 2 РЭВС ПУ "Мосводопровод".

Летфуллина Н.М. - машинист н/у

службы эксплуатации насосных станций ПЭУКС.

Носов В.П. - водитель Спецавтобазы.

Савоскин В.С. - водитель

Специализированной автобазы.

Семенов Ю.Д. - наладчик

ПУ "Зеленоградводоканал".

Соколов В.П. - водитель

Специализированной автобазы.

Хмелевский Н.А. - инженер Люберецких очистных сооружений ПУ МО.

Хопин Ю.С. - рабочий Люберецких очистных сооружений ПУ МО.

25 лет работают на предприятии:

Беленков М.М. - водитель

Специализированной автобазы.

Горлова А.А. - лаборант Курьяновских очистных сооружений ПУ МО.

Данилов А.П. - водитель

Специализированной автобазы.

Дюжаков В.Н. - обходчик 3 РЭВС

ПУ "Мосводопровод".

Жунин А.П. - слесарь-ремонтник

Вазузской гидротехнической системы.

Иконникова Л.П. - оператор Люберецких очистных сооружений ПУ МО.

Корнева О.А. - оператор Люберецких очистных сооружений ПУ МО.

Массеров И.М. - слесарь-рем. Восточной станции водоподготовки ПУ МВ.

Наседкина Л.Н. - машинист н/у

службы насосных станций ПУ

"Мосводопровод".

Панченкова Т.М. - машинист н/у Курьяновских очистных сооружений ПУ МО.

Стефаненков А.Г. - электрогазосварщик Специализированной автобазы.

Тарасов В.П. - инженер РКС-5 ПЭУКС.

Торханова Т.И. - машинист по стирке

службы эксплуатации насосных станций ПЭУКС.

Фисюк О.И. - обходчик РКС-3 ПЭУКС.

Хенин Л.Ю. - слесарь-рем. Восточной станции водоподготовки ПУ МВ.

ЛЮБОПЫТНО

А знаете ли вы, что:

В Алжире, около Сиди-бель-Аббес есть озеро из чернил. Водой этого озера можно писать на бумаге и чернила никогда не иссякают.

Музыкальная вода

В Белоруссии качество питьевой воды улучшают классической музыкой.

На водоканале города Барановичи постоянно звучат произведения Чайковского, Вивальди и Бетховена.

Помимо использования современного оборудования для очистки воды работники водоканала фильтруют воду под музыку. По их мнению, классические мелодии заставляют молекулы воды выстраиваться в структуры.

Таким образом вода насыщается позитивом и несет его каждому потребителю. То есть из кранов горожан течет «музыкальная» вода. Лаборатория водоканала решила также провести собственное исследование «музыкальной» воды. Но в одном специалисты уверены и сегодня: если к воде относиться с уважением и добром, она обязательно будет живой.

www.aquaexpert.ru

ПОЭТИЧЕСКАЯ КОЛОНКА

В отделе по управлению персоналом ПЭУКС трудится ведущий инженер Елена Жарёнова. Она увлекается философией Востока, любит путешествовать, любимое ее место - Гималаи. Елена пишет стихи "для себя и друзей", сегодня она делится своими размышлениями и переживаниями с читателями нашей газеты. Может быть, кому-то эти строки помогут обрести душевный покой, поверить в доброе, открыть новые грани нашего изменчивого мира.

НАЙТИ СЕБЯ

Одна из мудростей гласит:

"Познавший человечество,

умом не обделен,

Познавший сам себя - умней вдвойне.

Кто победил другого, тот силен.

Кто победил себя - стократ сильней..."

(Лаоцзы)

Искать себя когда-нибудь

мы все пойдем

И ключ к себе мы все-таки найдем.

Эмоции и страсть возьмем в тиски,

Не будем падать в пропасть

от горя и тоски.

Научимся собою управлять.

И сердцу больше доверять.

На жизнь смотреть мудрей,

идти без суеты,

И вот тогда поймем -

куда пойти же ДОЛЖЕН ты.

Не все покупается, не все продается

Чистой Вечно душа остается.

Сквозь толщу страстей

к ней сложно пробиться

И с Истинным счастьем

и Радостью слиться.

Удобства, наряды, маски, игра -

Пустая бессмысленная мишура.

Пока к наслаждениям тела

мы будем только стремиться

Долго ей (душе) в клетке

придется томиться.

Зачем мы часто сердимся, кричим.

И, кажется, что иногда

друг друга мы "едим".

Как будто в сердце ежики сидят

И иглами нам души бередают.

Но как средь множества характеров

и точек зрения всем ужиться?

И с тем, что каждому сознание

свое дано, смириться?

Одно лишь ясно, что истинны

не в споре рождены,

И не среди войны,

А в голосе безмолвной тишины...

ЕЩЕ РАЗ О ЛЮБВИ

Свое тепло, заботу, ласку

подарим маленьким друзьям.

Своею преданной любовью

тогда они ответят нам.

Зеленой веточкой приветливо

помашут, ароматом нежным одарят.

И в знойный день нас свежестью

своею окрылят.

Как струн - души веселой песнею

коснутся,

И в сердце сразу голоса любви

и нежности проснутся.

В твои глаза доверчиво посмотрят,

лизнут,

К щеке прижавшись носиком

прохладным, души своей частичку

отдадут.



Дарите белых голубей,

Ведь никого на свете нет прекрасней

и нежней!

Они чисты, наивны и добры

И душам всех людей нужны.

Так часто не хватает нам улыбок

и весны.

И пусть растопят лед

Посланцы Высоты.

Пусть счастье, дружбу,

Мир нам принесут,

Тепло и Свет у нас в сердцах зажгут.

Фотография автора

ПРАЗДНИК

Полный аншлаг наблюдался в конце апреля в музее Воды. "Приходите к нам на экологический фестиваль!" - позвали сотрудники музея учащиеся сразу нескольких школ, с которыми у них налажены давние контакты и установлены дружеские отношения.



Особенно приглашать их не пришлось: ребята с удовольствием бывают в музее и с радостью согласились участвовать в празднике. На фестиваль прибыли команды школ № 587, 1306, 1970 и 969, а также кадетской школы № 1700, детского сада № 1506 и колледжа ландшафтного дизайна №18.

Сотрудники музея Оксана Божнева, Александра Савкина, Алла Байкова и другие с ног сбились, чтобы лучше встретить гостей, поинтереснее составить программу и разместить игровые зоны. Они зря волновались - всем хватило места.

Гости прибыли не с пустыми руками, а со своими экспозициями. Они представили образовательные экологические музеи, созданные в своих учебных заведениях, - музей природного заказника "Воробьевы горы", музей "Огни Москвы", музей Хлеба, музей славянского быта, музей изобретений и музей "Горенка". Отныне они стали побратимами музея Воды, так как тоже поднимают проблемы сохранения водных ресурсов.

Во дворе музея Воды участников

фестиваля встречал веселый гуслир, приглашая принять участие в играх и конкурсах. В честь праздника был посажен куст великолепной махровой сирени. А после торжественного открытия фестиваля ребят пригласили отправиться в сказочное путешествие в царство Королевы Аквы.

Возьмемся за руки, друзья!

По пути ребята побывали на различных музейных островках - "Московское чаепитие", "Царевна-Лягушка", "Колобок", "Морозко". Представители каждого музея рассказали о своей работе, показали небольшие исследования и эксперименты, связанные с водой: растворение различных веществ, фильтрация, зрительное определение объема воды в сосудах разной формы, демонстрация несмешивающихся жидкостей и многое другое.



Все с большим интересом слушали юных экскурсоводов, задавали вопросы, участвовали в экспериментах. Во время праздника работало детское справочное бюро, на выставке "Сказочная коллекция воды" были представлены детские рисунки и поделки.

Фестиваль завершился кукольным представлением и выступлением детского музыкального коллектива. И, конечно, что за праздник без подарков - все дети с большим удовольствием получили призы и подарки от Мосводоканала.

ИСТОРИЯ

К 205-летию московского водопровода мы открываем новую рубрику, где о днях, теперь минувших, нам расскажут старые номера газеты "Московский водопроводчик". Да, такая газета УВКХ существовала, в 40-е - 50-е годы она выходила регулярно - 2 раза в неделю! На ее желтевших страницах - не отшлифованная историками и политиками жизнь коллектива предприятия того времени...

К новому году

В канун Нового года на одной из улиц Сталинского поселка - возле пятиэтажной школы - сдан был в эксплуатацию один из трех вновь построенных жилых домов. В нем 27 трех- и двухкомнатных квартир со всеми удобствами - ванной, газом, электричеством. (...) О росте материального благосостояния тружеников станции говорит и такой факт. К концу ноября 1954 года в отделении связи № 173 было зарегистрировано по поселку 132 телевизора и 325 радиоприемников. Сейчас это число значительно увеличилось. (...)

Газета "Московский водопроводчик",
7 января 1955 г.

Самоотверженный поступок

Пример самоотверженного труда на ремонте водовода Рублевской водопроводной станции показал слесарь-чеканщик Михаил Иванович Дерюгин.

Недавно на седьмом водоводе образовалась течь. Напор воды был сильный. Ликвидировать большую течь без выключения водовода до сих пор считалось невозможным. Решено было выключить водовод. На это потребовалось бы немало времени. В течение нескольких часов некоторая часть жителей Москвы оставалась бы без воды.

Тогда слесарь-чеканщик тов. Дерюгин выразил желание ликвидировать течь, не выключая водовода. Он спустился в траншею и под сильным напором воды, в зимних

условиях, быстро производил заклепочные работы. Вся бригада зорко следила за работой своего товарища, появившегося самоотверженностью и трудовой героизм, помогая М.И. Дерюгину быстрее закончить работу в трудных условиях. Течь была ликвидирована без выключения водовода.

Газета "Московский водопроводчик",
18 января 1955 г.

Иван кивает на Петра...

По всем законам портянки нам полагаются.

Листая газету "Московский водопроводчик"

От этого никуда не уйдешь. Ну, а коли полагаются, так надо, стало быть, и выдавать их. Да вот уже январь на исходе, а портянок все нет и нет. Что и говорить: морозы в нынешнем году не страшные, но в резиновых сапогах и в рваных портянках и при небольшом морозе работать холодно, высокой производительности не дашь. А нашему начальству, хоть бы что, оно на это ровным счетом никакого внимания не обращает.

Начальник цеха водоводов Н.А. Полинский выписал требование на портянки и передал его на подпись. Вот тут-то и началось... Главный бухгалтер тов. Горковенко своей подписи не поставил, а направился с требованием к помощнику начальника станции тов. Лаврищеву. Он, в свою очередь, отправил требование к заместителю начальника станции тов. Савенкову. (...) Потом они вместе стали думать и гадать, звонить по разным инстанциям и узнавать... какой должен быть размер портянки.

Узнать им этого не удалось. Тогда они стали палочкой измерять длину и ширину своих ног, чтобы из одной портянки выкроить две. Но, видать, и по сей день гадают они да примеряют, а толку от этого никакого. Иван кивает на Петра, а портянок не выдают. Не пора ли кончать эту канитель?

П.Типикина, рабочая Северной водопроводной станции.

Газета "Московский водопроводчик",
26 января 1955 г.